



CITTÀ DI GAVARDO

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	116
DATA DI EMISSIONE	19/03/2025

ORIGINALE

OGGETTO : BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO (36 ORE) ED INDETERMINATO, DI "ASSISTENTE SOCIALE" (AREA DEI FUNZIONARI) PRESSO L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

(dott. Giancarlo Zambelli - decreto di nomina del Sindaco n. 39 del 29 novembre 2024)

Articoli 109, comma 2, e 107, commi 2 e 3, TUEL D.Lgs. 267/2000

richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 (*Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*) e smi, in particolare gli articoli 30 e seguenti sull'accesso al pubblico impiego;
- l'articolo 3 comma 6 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 (convertito con legge 29 giugno 2022 n. 79) "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni";
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, così come modificato dal DPR 16 giugno 2023 n. 82, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018 disciplinante gli indirizzi in materia di procedure concorsuali;

richiamati inoltre

- gli articoli 1014 (comma 4) e 678 (comma 9) del D.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 “Codice dell’ordinamento militare”, che disciplinano l’istituto della riserva dei posti nelle assunzioni, in favore dei militari volontari congedati;
- l’articolo 1 comma 9 bis della legge 21 giugno 2023 n. 74 (conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44), che disciplina l’istituto della riserva dei posti nelle assunzioni, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito;
- gli articoli 3 comma 1 e 7 comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, che disciplina le quote d’obbligo per i datori di lavoro a favore dei lavoratori disabili;

preso atto che le riserve sopra menzionate operano nel seguente modo:

- **militari** - quota del 30% a tutti i bandi di concorso che prevedono assunzioni di personale non dirigente; tale riserva opera integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto; tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigente, banditi dall’Amministrazione, ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;
- **volontari servizio civile** - una frazione di riserva di posto (15%) che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- **lavoratori disabili** - riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d’obbligo, e fino al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, secondo le seguenti percentuali:
 - a) sette per cento (7%) dei lavoratori occupati, se l’ente occupa più di 50 dipendenti;
 - b) due lavoratori, se l’ente occupa da 36 a 50 dipendenti;
 - c) un lavoratore, se l’ente occupa da 15 a 35 dipendenti;

premesse che

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 48 del 29 marzo 2023, ha approvato il “Nuovo sistema di classificazione del personale: identificazione dei nuovi profili professionali e delle relative declaratorie”;
- sempre la Giunta, con deliberazione n. 28 del 20 marzo 2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024/2026, in particolare la sottosezione 3.3 del PIAO (“Piano Triennale dei fabbisogni di personale”), aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 5 febbraio 2025;
- il Comune di Gavardo rispetta le seguenti condizioni per procedere alle assunzioni:
 - a) rispetto del tetto di spesa del personale;

- b) rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- c) assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- d) attivazione della certificazione telematica dei crediti;
- e) attestazione dell'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- f) adozione del piano delle azioni positive;
- g) adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale e relativo invio;

premesse che

- il dipendente, con matricola n. 68, in servizio come funzionario amministrativo presso l'Area Affari Generali, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con ultimo giorno di servizio il 31 ottobre 2025 (prot. n. 2148 del 30 gennaio 2025);
- che il PIAO 2024/2026 aggiornato prevede la sua sostituzione con un Assistente Sociale (Area dei Funzionari);
- prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, l'ente deve prioritariamente esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis Dlgs 165/2001;
- l'Ufficio Personale ha comunicato (nota prot. n. 2628 del 6 febbraio 2025) al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Agenzia Regionale per il Lavoro, l'intenzione di procedere alla copertura di un posto di Istruttore Amministrativo (art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001),
- il Comune ha ottenuto il nulla osta di Polis-Lombardia (prot. n. 2784 del 7 febbraio 2025),
- il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha provveduto, entro 8 giorni dal ricevimento del suddetto nulla osta, ad assegnare al Comune nessuna figura presente negli elenchi del personale statale in disponibilità;
- prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, il Comune ha attivato, con determinazione n. 61 del 6 febbraio 2025, la procedura di mobilità volontaria di cui al comma 1 dell'ex art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- tale procedura è andata deserta (determinazione n. 109 del 10 marzo 2025);

visto l'allegato bando di concorso pubblico, predisposto dall'Ufficio Personale, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Affari Generali;

premesse che

- prima dell'approvazione del presente bando le quote di riserva erano così determinate:
 - a) Militari volontari congedati posti 0,20, quale resto del precedente concorso;
 - b) Volontari Servizio Civile posti 0,05, quale resto del precedente concorso

c) Lavoratori Disabili posti 2

- con il presente bando di concorso risulta pertanto necessario:

a) riservare il 30% dell'unico posto a concorso per i militari volontari congedati: quota pari a 0,30;

b) riservare il 15% dell'unico posto a concorso per i volontari di servizio civile: quota pari a 0,15;

c) non riservare nessun posto per i lavoratori disabili in quanto il Comune assolve la quota d'obbligo prevista per legge;

- nella graduatoria finale non è prevista nessuna riserva in quanto per i militari la riserva è pari a 0,50 (resto di 0,20 + 0,30) e per i volontari di servizio civile è pari a 0,20 (resto di 0,05 + 0,15);

tutto ciò premesso:

D E T E R M I N A

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare l'allegato bando per la copertura di un posto di Assistente Sociale – a tempo pieno e indeterminato – Area Funzionari presso l'Area Servizi alla Persona, che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire che la presente determinazione, con allegato lo schema di avviso, venga pubblicata all'albo on-line del Comune di Gavardo, nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e nel portale www.inpa.gov.it per la presentazione delle domande;
4. di dare atto che la spesa per gli oneri economici tabellari alla relativa assunzione sarà successivamente impegnata sul bilancio di previsione finanziario 2025 e seguenti, come previsto dall'art. 183 comma 2 lett. a) del TUEL D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
5. di dare atto che l'assunzione verrà formalizzata tramite contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16 novembre 2022.

IL RESPONSABILE
AREA AFFARI GENERALI
Zambelli Giancarlo / Infocamere S.c.p.a.

